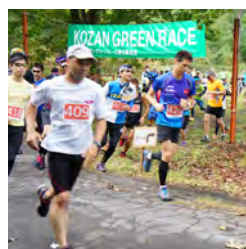


2018 モモンガくらぶ常勤職員募集

配属先：登別市ネイチャーセンターふおれすと鉱山

<http://npo-momonga.org/>

選考期間 12月～決定次第、終了
採用手順 書類到着後、選考開始
募集定員 若干名



当法人は、人と人、人と自然をつなげ、環境保全ならびに地域づくりを推進しています。展開している主な事業は、ネイチャーセンターの管理・運営、外遊びを重視した子育て支援拠点の運営、エコツアー・人材育成の実施等、森の中から町の中まで様々な活動を行っています。

■採用試験

書類選考、面接、実技試験（場所：登別市鉱山町8番地3）

■応募先・お問合せ先

NPO 法人登別自然活動支援組織モモンガくらぶ
採用担当宛（担当：吉元）

〒059-0021 北海道登別市鉱山町8番地3 TEL：0143-85-2569

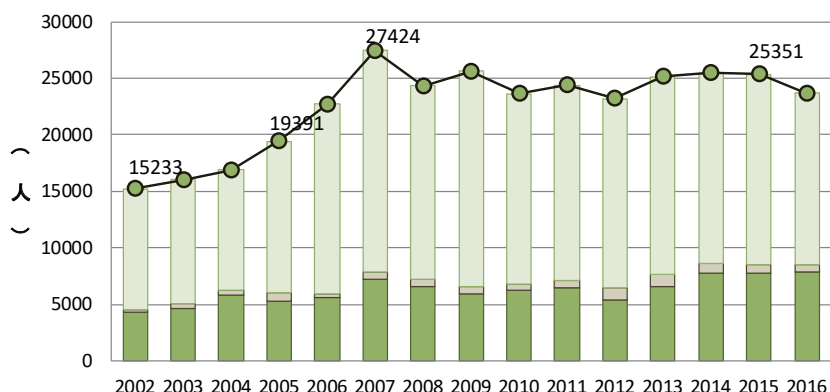
ふおれすと鉱山事業



ふおれすと鉱山 (施設概要)

- ・ 登別市鉱山町はJR幌別駅から約10キロ離れた山間
- ・ かつては幌別鉱山として栄華を極めた
- ・ 2002年4月に開館した登別市の社会教育施設
- ・ 自然体験活動や環境学習を実施する際の拠点
- ・ 施設周辺には遊歩道の他、7haの森(市所有)が広がる
- ・ 宿泊収容人数は館内80名
- ・ 年間の利用者数は、約25,000人で推移している

ふおれすと鉱山利用者推移表



ふおれすと鉱山で展開する事業構成

大人

- ・「mamaのためのサロン」「たまにはアウトドアライフ」
- ・家族向け・親子向けのプログラム各種
- ・コーザン・ネイチャーガイド養成講座等、人材育成に関する講座
- ・各種野外行動技術、自然知識に関する講座

高校生

- ・ボランティアの場の提供

中学生

- ・ディキャンプ、職業体験の場の提供／自然体験活動(学校受託)
- ・ボランティアの場の提供

小学生

- ・キャンプ活動、環境学習／宿泊型自然体験活動(学校受託)
- ・「ながつレンジャー」
- ・「山の学校」

幼児

- ・「森のようちえん」

3歳以前

子育てサークルの設立支援や活動支援

各種自然体験活動・環境学習の提供
(年間約300件の活動プログラム)

+

ふおれすと鉱山流里山づくり

(環境保全実践フィールドの提供)

+

ボランティア発掘と市民活動支援

(インキュベーター機能)

自然体験活動の提供を中心とした活動

自然+aの活動



ふおれすと鉱山スタッフ解体新書

新たな年度の始まりです。春のイベントを皮切りにたくさんの活動が行われます。今回は、ふおれすと鉱山で実施している活動が、どのようにして誕生するのかをご紹介します。(松原昇平・文)



普段から思い描く

ふおれすと鉱山では毎年、様々な活動をよりよく展開することを意識しています。そのため、新しい活動をはじめたり、既存の活動も企画を練り直すなど多くの「新」企画が誕生しています。

この新企画の誕生背景には、普段の出来事の中に潜んでいる「何か」をきっかけにしていることも多いです。



例えば、参加者同士の心理的な壁を取り除くアイスブレイクを考えると、人工物で行うアクティビティを、自然物でもできるのではないかと自然体験活動指導者ならではの目線で思い浮かべる、といった具合です。

拾い上げたヒントを、あれこれと考えることはワクワクしますし、日々の業務のなかで、新しいこと、やったらよさそうなこと、改善を加えて実施した方がよいことなど、スタッフは常にアンテナを張っています。

しよんは、こんな人。
自然の中でたくさん遊び、体を動かすのが大好き。自分の体験を糧に、色んな遊びを考えて活動に活かしています。



伝えたい想いを企画する

自分の考えや思いが煮詰まってきたら、考えを整理し企画書として練り上げます。一つの活動を実施するまでには準備や調整が必要です。直近でやらなければならないことや、長期計画として行う時には途中経過の目標設定など、モヤモヤとしているものをスケジュールにして筋道を立て、それにかかる人手や予算なども組み込んで、活動の全容が一目でわかる企画書をつくるのです。

今どんなことが必要とされているのか仮説をたてたり、過去の活動の中から振り返ること、参加者からのヒアリング・アンケート調査等で情報収集をします。これは、私たちスタッフの伝えたい思いが独り歩きしないようにするため。こんな具合に、企画を仕上げていきます。

STAFF NOTE

自然を資本とした仕事に対する理解は、まだまだ世の中の認知度が低いように感じます。私たちが行う人と人、人と自然をつなぐ仕事は、人の生活に豊かさや幸福感をもたらす大いに意義のある仕事だと思います。

企画したことを具現化するためにも、企画に先立って私たちは外部で行われている研修会に参加したり、スタッフ間でも研修を行ったりして、企画力を高めることも意識して自己研鑽に取り組んでいます。スタッフは役割に応じて、表現の仕方は違いますが、これからもスタッフ一同共感・共鳴し合いながら活動を実施し続けていきます。

提案する

企画書ができたら、いざ提案です。

ただ単に書類を作成して提出してだけでなく、それぞれスタッフが考えていることや、目指そうとしていることを共有する場もあります。先日の企画会議では、スタッフがやりたい企画を持ち寄り、発表し合い、現段階でそれぞれが思い描く考えや企画を共有しました。こういった場を設けるのは、私たちスタッフが目指していくべき方向性や目標を何度も共有するため。より良い活動のためには大事だと考えるからです。各スタッフは、趣向や考えていること、プログラムを通じて伝えたいこと、手段が異なる部分もありますが、根本は全員同じ根っこでつながっているのです。

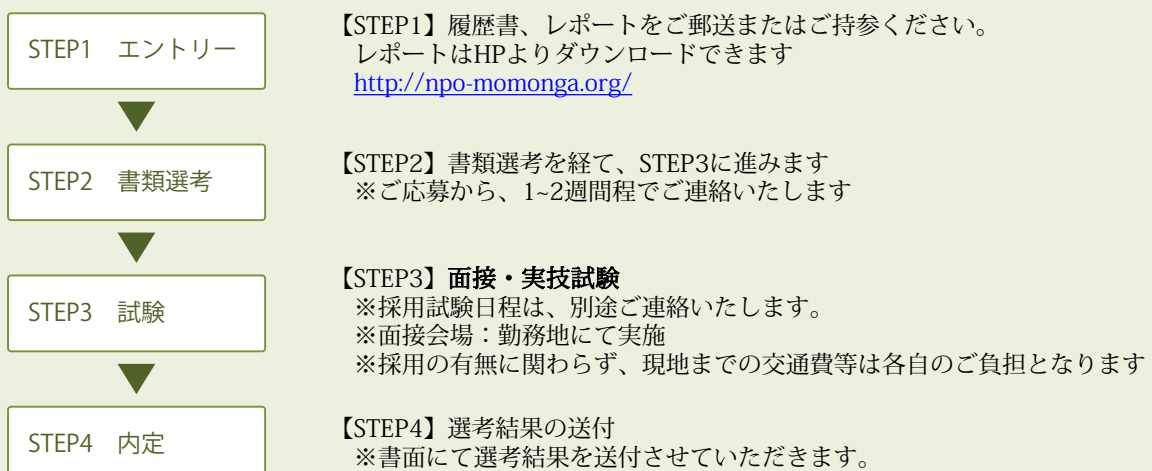


[募集要項] ふおれすと鉱山スタッフ

業務内容	1) 自然体験活動を中心とした各種事業・プログラムの企画・運営 2) ボランティア・利用者対応、受付業務 3) その他施設の管理・運営等必要に応じて都度発生する業務
勤務地	主に北海道登別市鉱山町8番地3 (登別市ネイチャーセンターふおれすと鉱山)
休日・休暇	4週6休、年次有給休暇
給与・手当	試用期間を経て、当団体の規定に基づき決定いたします。 ※昇給制度有 【試用期間】 3ヶ月 ※スキル・経験により変更あり 試用期間中 日額6,225円 【手 当】 通勤手当、住宅手当、暖房手当、家族手当、役職手当、固定残業代、勤勉手当 【その他】 各種インセンティブ、賞与 (※業績連動)
社会保険	雇用保険、厚生年金、健康保険、労災
募集人数	若干名
雇用契約期間	2018年4月1日～2019年3月31日(更新あり)
求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> ・当法人の理念を理解し、それを実践できる方 ・自然体験活動のプロ指導者として自覚を持ち行動できる方 ・気づき・学び続ける姿勢のある方、自分を成長させるための努力を惜しまない方
応募条件	<ul style="list-style-type: none"> ・普通運転免許及び車をお持ちの方 (勤務地まで公共交通機関がないため) ・パソコン操作ができる方 (ワード・エクセル・パワーポイント) ・懲戒解雇又はそれに相当する処分を受けたことがある方は試験を受けられません。
応募方法	履歴書 (写真添付) ・課題レポート (別紙) を郵送またはご持参ください。

選考の流れ

選考期間:12月～決定まで／書類到着次第選考開始



志望動機

これまでの職務経験等で得たことで、仕事に活かせると考えること／自己の強みと考えていること

応募に際して、重視した点

自然体験活動の指導者が果たすべき役割についてあなたの考え

モモンガくらすの活動や考えについて、あなたが理解していること

今後の目標

※A42 枚もしくは A3 用紙 1 枚以内で提出をお願いいたします。

※記入方法については、パソコンを利用して作成していただいて構いません。

※本レポートは以下のサイトからダウンロードができます。 <http://about.npo-momonga.org/link.html>



Noboribetsu Outdoor Activity Support Center Momonga club (NOASC Momonga club)

設立年	2005年8月29日
代表者	理事長 松原條一 (常勤理事1名、理事4名、監事2名)
会員数	235人 (正会員38名、普通会员196名、賛助会員1名)
会費	正会員800円、普通会员800円、賛助会員5000円
職員数	常勤職員5名、非常勤職員13名
刊行物	鉱山録・森サロペーパー・かめっCoくらぶ通信・とんこ通信・curasuの手帖 MOMOスタBOOKシリーズ vol.01運営編 vol.02木育編 vol.03子育て編 momo mapシリーズ 01里山・森づくり編 02子育て編 もりのちず・森からつながる環境保全・ふおれすと鉱山環境教育のススメ



- モモンガくらぶ誕生の経緯
- 指定管理者選定に至るまでの協働
- 事業規模4000万に向けた組織づくり
- 主な事業の構成

MOMOスタBOOK vol.1
組織運営編
2007年12月発行
定価：500円

公開DB	コーザンの自然百科データベース (オンライン公開) http://shizen-hyakka.npo-momonga.org/
情報発信	NPO法人モモンガくらぶ http://npo-momonga.org/ 法人情報 http://about.npo-momonga.org/ 富岸子育てひろば http://npo-momonga.org/tonco/ かめっCoくらぶ http://npo-momonga.org/kameco/ B-NAG (モモくら流工コツアー) http://npo-momonga.org/b_nag/

参考図書



観光による地域社会の再生
オープン・プラットフォームの形成に
向けて

第5章 交流を通じた市民活動のエンパ
ワメントによる地域社会の再生
ーモモンガくらぶの事例

阪南大学国際観光学部准教授
森重昌之

現代図書
2014年3月発行

最新論文

小松亜紀子氏, 市村恒士氏, 金岡省吾氏
「自然体験施設における顧客満足からみた新規顧客の利用増進および地域課題解決への波及」
日本造園学会誌, 79, 5, 589-594, 2016年5月

野外教育

Outdoor education

- ふおれすと鉱山
- KoNG
- チーム活動

[主な事業・活動]

野外活動の実践

- コーザン・ネイチャーガイド（KoNG）、各チームによる会員活動
- モモンガくらぶ事務局による活動・事業
- 講師派遣
- 自然体験活動に関わる指導者養成
- 会員活動の支援等

[実績]

2012年度 主催事業5活動38件／受託活動6件
 2013年度 主催事業10活動35件／受託活動2件
 2014年度 主催事業14活動52件／受託活動6件
 2015年度 主催事業16活動70件／受託活動2件
 2016年度 主催事業11活動45件

野外活動拠点の運営

- 登別市ネイチャーセンターふおれすと鉱山 指定管理者（2007年4月～）

2012年度 主催6事業158件／受託活動164件
 2013年度 主催7事業221件／受託活動123件
 2014年度 主催7事業233件／受託活動152件
 2015年度 主催31活動134件／受託活動118件
 2016年度 主催28活動120件／受託活動147件

子育て支援

Child Care Support

- 富岸子育てひろば
- かめっCoくらぶ

[主な事業・活動]

- 富岸子育てひろば（※1）
- かめっCoくらぶ（小学生放課後活動）
- フーニが育つ森（森の保育事業）
- 森の子育てフォーラム

[実績]

- 2010年～ かめっCoくらぶ（週1回）
- 2010年6月～厚生労働省地域子育て支援拠点受託「富岸子育てひろば」の運営
- 2016年～ 森の保育「フーニ」を運営（月2回）

（※1）週3日ひろば開催の他、出張子育てひろば（月1回）、子育てに関わる勉強会（月1回）、移動子育て支援センター（月1回）などの開催を行っている。

地域づくり

Community Improvement

- 講師派遣
- B-NAG

[主な事業・活動]

- ネットワーク活動
- コーザン・グリーンレース
- ネイチャーツアーの実施

[実績]

- 2007年～ 室蘭工業大学共同研究
- 2010年度 北海道大学観光高等学術センター共同研究
- 登別市 登別市市民活動センター運営業務の一部受託（2010年4月～2011年3月）
- 登別アクティブガイド協会設置

2012年度 主催2活動13件／活動サポート4件
 2013年度 主催2活動22件／活動サポート3件
 2014年度 主催14回 / 活動サポート6件
 2015年度 主催12回
 2016年度 主催16回 / オーダーツアー1件

人材育成

Human development

- HOPE

[主な事業・活動]

- 北海道アウトドアプロデューススクールの企画・運営
- 各種人材育成講座

[実績]

- 北海道アウトドアプロデューススクール（HOPE） 専門委員会設置

HOPEインストラクター養成コース
 2014年度（第一期）修了 4名
 2015年度（第二期）修了 8名
 2016年度（第三期）修了 2名

❖ 交通のご案内

自家用車

札幌から約3時間、千歳から約1時間30分

※千歳・札幌～国道36号線～(苫小牧)～

幌別～ふおれすと鉱山(約3時間)

※札幌南IC～登別・室蘭IC～

ふおれすと鉱山(約2時間30分)

鉄道

室蘭本線JR幌別駅下車～タクシーなど

幌別近距離MAP

